POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

INGTECNOVA S.A.S. B.I.C., es una empresa dedicada a brindar servicios de "Consultoría e Interventoría de obras de infraestructura a nivel nacional".

Ahora bien, consciente de la importancia de cumplir con los requisitos de sus clientes, legales y reglamentarios, se compromete a lo siguiente:

- Cumplir con los requisitos de nuestros clientes y partes interesadas, mediante el compromiso de toda la organización para el logro de la satisfacción de cliente hacia los servicios brindados;
- Garantizar la competencia del talento humano de la Corporación.
- Valorar como elemento clave la participación y consulta de los colaboradores;
- Enmarcar nuestras actuaciones en la transparencia, adoptando prácticas éticas y respetuosas con los Derechos Humanos.
- Contar con el personal idóneo y concientizado según los requerimientos técnicos y legislativos, así como en sistemas de gestión de calidad, seguridad, salud y medio ambiente;
- Cumplir de forma rigurosa con los requisitos legales y otros requisitos aplicables;
- La prevención de conductas de acoso laboral y sexual, promoviendo un trato digno dentro de la organización, la diversidad, inclusión, igualdad de oportunidades, respeto, cumplimiento a los derechos humanos, buscando mecanismos de participación conjunta entre directivos y empleados que generen un ambiente de sana convivencia laboral, bienestar y calidad de vida.
- Fortalecer de las relaciones con la comunidad basadas en la confianza escucha y transparencia, lideradas por los equipos primarios locales y a la generación de condiciones favorables que estimulen y refuercen el desarrollo de las comunidades en las zonas de influencia de nuestras operaciones.

- Establecer controles para eliminar los peligros y gestionar los riesgos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo y preservar la integridad física y mental de los colaboradores y contratistas, prevenir lesiones y enfermedades laborales y proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, y, fomentando la participación y consulta de los colaboradores y sus representantes en el SG-SST;

- Compromiso con la vida, con el desarrollo de las operaciones protegiendo a las personas, el medio ambiente y el entorno, eliminando peligros, contaminación ambiental y daños, manteniéndonos preparados ante las emergencias y fenómenos naturales, aplicando los controles generados por el Sistema de Gestión.

- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para proteger la seguridad y salud de los trabajadores;

- Proteger la seguridad y salud de todos los miembros de la organización promoviendo una cultura de prevención de lesiones, enfermedades, dolencias y deterioro de la salud relacionados con el trabajo;

- Contribuir activamente con la protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación y el uso sostenible de recursos;

- Realizar una gestión adecuada de residuos sólidos y uso eficiente de recursos naturales para protección del medio ambiental y prevención de la contaminación ambiental;

- Posicionar en el mercado los servicios prestados generando reconocimiento por nuestra labor;

- Mejorar continuamente la eficacia, eficiencia y efectividad del Sistema de Gestión Integral de la Corporación.

La calidad, seguridad, salud ocupacional y protección del medio ambiente requiere de la participación y colaboración de todos por lo que esta Política Integrada de Gestión es el marco de establecimiento de los objetivos y es difundida a todo el personal de la empresa para su conocimiento y comprensión

.

- Reconocer que el trabajo forzoso está en contra de nuestros principios éticos y valores, promover condiciones dignas de trabajo, recibir un salario justo garantizando que no haya discriminación en la compensación salarial basada
- en género, raza, orientación sexual, religión u otras características personales y respetar la libertad de asociación.

- Garantizar la identificación, evaluación y prevención de los riesgos laborales en todas nuestras operaciones y actividades por medio de nuestro Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Entender que la protección de la maternidad es esencial para garantizar que las mujeres tengan igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo, así como el respeto de sus derechos fundamentales durante el período de embarazo y maternidad.

- Tomar medidas para prevenir la contaminación y minimizar nuestro impacto ambiental en todas nuestras operaciones y actividades.

La presente política tendrá alcance sobre toda la corporación, consorcio e involucrados a esta. Será revisada anualmente y, de requerirse, será actualizada de acuerdo con los cambios en materia de Derechos Humanos.

Linda Daniela Hernández Serrano
Gerente General
Fecha de actualización: 24 de enero de 2025
Versión 01